



ARBITRAGEPLAN

Opleiden van scheidsrechters

IN HET KORT

Dit plan beoogt een structuur te bieden waarbinnen de arbitrage naar een hoger plan kan worden getild. Scheidsrechters moeten met plezier op de bok zitten en weten dat ze gewaardeerd worden door spelers, coaches en publiek.

Datum

28-06-2022



Inhoud

INLEIDING	3
1. HUIDIGE EN GEWENSTE SITUATIE	4
1.1. HET HUIDIGE AANTAL SCHEIDSRECHTERS.....	4
1.2. WELKE KNELPUNTEN (MET OORZAKEN) HEBBEN WE?.....	4
1.3. GEWENSTE SITUATIE.....	4
1.4. WELKE FACILITEITEN MOETEN WE BIEDEN?	5
1.5. ORGANISATIE VAN DE ARBITRAGE BINNEN DE CLUB.....	5
2. VERBETERING KLIMAAT EN IMAGO	6
2.1. AANDACHT VOOR ARBITRAGE BINNEN DE VERENIGING.....	6
2.2. POSITIEF NIEUWS IN DE PLAATSELIJKE PERS.....	6
2.3. AFSPRAKEN OVER WAARDEN EN NORMEN/SPORTIVITEIT EN RESPECT.....	6
3. WERVING.....	7
3.1. WERVINGSACTIES	7
3.2. THEMA / INTRODUCTIEAVOND ORGANISEREN.....	7
3.3. FOLLOW UP VAN DE WERVING	7
4. BEHOUD EN DOORSTROMING	8
4.1. AMBITIES PRIKKELEN VAN DE HUIDIGE EN NIEUWE SCHEIDSRECHTERS	8
4.2. HET PASSEND MAKEN VAN PLANNINGEN OP CAPACITEITEN EN/OF BESCHIKBAARHEID VAN DE SCHEIDSRECHTERS	8
4.3. HELDERE INFORMATIE VOOR (NIEUWE) SCHEIDSRECHTERS	8
4.4. AANDACHT/WAARDERING TONEN AAN DE SCHEIDSRECHTERS	8
5. KWALITEIT EN KADERONTWIKKELING.....	9
5.1. BEGELEIDING BIEDEN AAN BEGINNENDE SCHEIDSRECHTERS (PRAKTIJKBEGELEIDING)	9
5.2. AMBITIES PRIKKELEN VAN DE HUIDIGE EN NIEUWE SCHEIDSRECHTERS	9
5.3. FEEDBACK GEVEN EN KWALITEIT BEGELEIDING VERBETEREN	9
5.4. NIET-OPGELEIDE LEDEN (EN OUDERS) AANSPOREN TOT HET VOLGEN VAN EEN SPELREGEL CURSUS.....	9
5.5. VERVOLGOPLEIDING STIMULEREN	9
6. ORGANISATIE EN FINANCIËN	10
6.1. WERKZAAMHEDEN VAN DE SCHEIDSRECHTERFUNCTIONARIS / COÖRDINATOR (SC).....	10
<i>Voor aanvang seizoen</i>	<i>10</i>
<i>Gedurende eerste helft seizoen</i>	<i>10</i>
<i>2^e helft seizoen</i>	<i>10</i>
<i>Na afloop van seizoen</i>	<i>11</i>
6.2. VOLDOENDE OPLEIDERS / BEGELEIDERS BINNEN DE VERENIGING	11
6.3. FINANCIËN	11
BIJLAGE I PROFIELSCHETS VERENIGINGSSCHEIDSRECHTER	12
BIJLAGE II ORGANISATIE ROND WEDSTRIJD	13
BIJLAGE III EVALUATIE	14
BIJLAGE IV INFORMATIE OMTRENT LICENTIES	15



Inleiding

Het zal eenieder binnen onze vereniging duidelijk zijn dat de arbitrage de laatste seizoenen een pijnpunt was. Er zijn te weinig scheidsrechters zowel voor de vereniging als de regio. Dit maakt het werk van de scheidsrechterscommissie lastig als ook voor degenen die wel kunnen en willen fluiten. Op hen wordt te vaak een beroep gedaan, waardoor de belasting van het fluiten scheef ligt.

Vandaar dat het bestuur van mening is dat er voor komend seizoen (2022-2023) een arbitrageplan moet zijn.

Dit plan beoogt een structuur te bieden waarbinnen de arbitrage naar een hoger plan kan worden getild. Scheidsrechters moeten altijd met plezier op de bok zitten en weten dat ze gewaardeerd worden door spelers, coaches en publiek. Daarvoor is misschien ook een mentaliteitsverandering binnen de vereniging nodig. We benadrukken daarom met dit plan ook dat het hoog houden van normen en waarden van groot belang is voor het goed functioneren van de vereniging.

Uiteindelijk willen we over twee tot drie jaar voldoende scheidsrechters en begeleiders in alle categorieën hebben zodat iedere scheidsrechter die wedstrijden kan fluiten waarbij hij/zij zich prettig voelt.

Dit plan is opgesteld door:

Lieke Blankenvoort	Scheidsrechters coördinator
Stefan Franssen	Algemeen bestuurslid

Gecontroleerd door:

Freddy Hurkmans	Verenigingsexpert
Bart Nelemans	Verenigingsexpert

Juni 2022

1. Huidige en gewenste situatie

1.1. Het huidige aantal scheidsrechters

Op dit moment zijn er ongeveer 100 scheidsrechters met minimaal een V6 licentie. Hiervan zijn er in totaal 3 regioscheidsrechter (waarvan 2 alleen fluiten in de regio en 1 fluit nationaal), die in totaal 36 wedstrijden opvangen en dus 36 leveringspunten binnenhalen. Van deze 100 is ongeveer 30% scheidsrechters die code V4 hebben en daarmee wedstrijden tot de 1^e en 2^e klasse mogen fluiten. De rest van dit aantal heeft alleen de instaptoets gedaan en mag tot en met 3^e klasse fluiten. Op dit moment hebben we alleen senioren teams die 2^e klasse of hoger spelen. In totaal zijn er 125 leden die zouden kunnen fluiten, dit is exclusief CMV en trim. Van deze 125 heeft dus 20% nooit de instaptoets heeft gemaakt.

1.2. Welke knelpunten (met oorzaken) hebben we?

Er zijn te weinig scheidsrechters. Er heerst een negatief beeld van een scheidsrechter, voelt als een moeie en niet als een graag gedane taak die binnen de vereniging gedaan moet worden. Sinds mei 2022 hebben we meerdere verenigingsexperts waardoor we op kunnen gaan leiden. Hiervoor was dat niet mogelijk om hoger dan V6 op te leiden.

- Er zijn te weinig scheidsrechters om aan leveringsplicht te voldoen voor promotieklasse en hoger. 36 punten halen we met veel moeite.
- Wanneer H2 en D1 samen 3^e divisie spelen moeten we 48 punten leveren.
- De punten van Lieke Blankenvoort vervallen na seizoen 2022-2023, omdat zij nationaal is gaan fluiten. Hiervoor is normaal gesproken 3 jaar de tijd om vervanging te regelen, maar is nooit op geacteerd.
- Vanaf seizoen 2022-2023 nog maar twee regio scheidsrechters beschikbaar die ook langzaam iets minder kunnen/zullen gaan fluiten. Bart Swart heeft aangegeven nog 9 wedstrijden te willen fluiten en Leo Engelen gaat zo lang door als nodig is, maar kan niet de 12 punten garanderen. Leveringspunten komen dus in gevaar, terwijl we er steeds meer nodig hebben vanwege het niveau dat de teams spelen.

1.3. Gewenste situatie

Het gewenste aantal scheidsrechters op basis van de opbouw van de vereniging. Zie [bijlage IV](#) voor uitleg codes.

- **Regioscheidsrechters:** Minstens 6 bij huidige situatie:
 - H1 1^e divisie Worden nationaal gefloten.
 - H2 3^e divisie 24 leveringspunten leveren.
 - D1 promotieklasse 12 leveringspunten leveren, 24 bij promoveren.
- **1^e en 2^e klasse: H3, H4, D2 en D3 = 44 wedstrijden** die gefloten moeten worden door iemand met minimaal VS4. Dit betekent dat er minimaal 15 scheidsrechters beschikbaar moeten zijn om deze wedstrijden te fluiten. Ideaal zou zijn om alle seniorenteam op te leiden naar VS4, omdat een aantal scheidsrechters beperkt inzetbaar is i.v.m. eigen wedstrijd/training. Hierdoor wordt de flexibiliteit veel groter en hoeven we minder mensen te belasten.
- **A, B & C jeugd** heeft 6 teams, die bij elkaar 66 thuiswedstrijden spelen. Hierop moet een scheidsrechter met minimaal V6 (instaptoets) ingepland worden. Gewenste situatie zou zijn dat senioren de A -jeugd fluiten. A-jeugd fluit de B- en C-jeugd. B-jeugd fluit de C-jeugd en CMV en C-jeugd fluit CMV. Zo leert alle jeugd om scheidsrechter te zijn en fluit niemand hoger dan ze zelf spelen. Uiteraard zorgen we voor goede begeleiding.



- **CMV moet worden gefloten door B en C jeugd.** Dit is een mogelijkheid om jeugd al ervaring op te laten doen als scheidsrechter. Hoe eerder we dit meenemen, hoe makkelijker het is om scheidsrechters op te leiden.

De gewenste situatie zou zijn dat alle seniorenteams VS4 hebben. Ook zou het helpen indien er scheidsrechters bijkomen die niet 'teamafhankelijk' zijn en flexibel inzetbaar zijn. Bijvoorbeeld oud leden, ouders van jeugdspelers of mensen die het volleybal een warm hart toedragen en iets op dit gebied willen doen.

Daarnaast vinden wij het een goed idee om de ouders van jeugdspelers meer te betrekken rondom de spelregels en dus samen met hen een bijeenkomst organiseren waar we na een leuke avond met spelregeluitleg de instaptoets kunnen laten maken.

1.4. Welke faciliteiten moeten we bieden?

Scheidsrechters in de regio krijgen een extra vergoeding, buiten de vergoeding van de Nevobo, van de vereniging ieder jaar vast te stellen door het bestuur. Het blijkt zeer moeilijk te zijn hiervoor mensen te vinden en we hopen dat dit een extra stimulans is.

Daarnaast:

- Elke nieuwe scheidsrechter, eventueel extra wanneer deze dat wenst, krijgt een goede begeleiding door de verschillende verenigingsexperts.
- Na iedere gefloten wedstrijd waar begeleiding bij is wordt met de verenigingsexpert geëvalueerd.
- Iedere scheidsrechter zoveel mogelijk de wedstrijden (niveau) aanbieden die zij graag fluiten.
- Cursussen/workshops organiseren voor alle scheidsrechters. Tijdens wedstrijden zal een fluit, officieel scheidsrechter shirt beschikbaar zijn en krijgt na afloop een consumptiebon.
- Indien iemand niet kan optreden als scheidsrechter gedurende één of meerdere seizoenen, om welke reden dan ook, zullen we een andere vrijwilligerstaak voorstellen. Uiteindelijk hoort iedereen binnen de vereniging iets bij te dragen.

1.5. Organisatie van de arbitrage binnen de club

Het dossier Wedstrijdzaken omvat meerdere facetten waaronder de scheidsrechterscommissie. Binnen het bestuur is iemand verantwoordelijk voor dit dossier en probeert samen met de commissie/scheidsrechter coördinator alles omtrent o.a. arbitrage netjes te regelen.

Scheidsrechtercommissie bestaat uit één aanspreekpunt: ScheidsrechtersCommissie@vskunk.nl

De Scheidsrechter Coördinator (SC) zorgt voor:

- Werven van voldoende scheidsrechters.
- Regelen van de opleiding van scheidsrechters.
- Begeleiding van nieuwe scheidsrechters samen met de verenigingsexperts.
- Beoordeling nieuwe scheidsrechters samen met de verenigingsexperts.
- Overleggen met de bond over kwalificaties/ codes en opgeven scheidsrechters promotieklasse en hoger.
- Informatie over spelregelwijziging delen richting de leden.

De scheidsrechter indeler verzorgt het aanwijzen van scheidsrechters en tellers bij alle thuiswedstrijden.



2. Verbetering klimaat en imago

2.1. Aandacht voor arbitrage binnen de vereniging

Meer aandacht aan de scheidsrechters besteden te weten:

- Meer aandacht voor de week van de scheidsrechter. Op de website meer aandacht voor de scheidsrechter.
- Promoten via nieuwsbrief, website, flyer dat scheidsrechters belangrijk zijn voor de wedstrijd en er respect moet zijn voor een scheidsrechter.
- Scheidsrechters van buitenaf goed ontvangen door zaalwacht en teams zelf.
- Ieder jaar bijeenkomst met trainers, leden en scheidsrechters om spelregels uit te leggen.
- Tijdens ouderoverleg bij jeugdteams wijzen op spelregeltoets, ook ouders vragen deze toets af te leggen eventueel samen met kind.

2.2. Positief nieuws in de plaatselijke pers

De pr-functionaris organiseert dit in overleg met bestuur en portefeuillehouder scheidsrechterscommissie.

2.3. Afspraken over waarden en normen/sportiviteit en respect

- Skunk wil een prettige en gastvrije vereniging zijn waar iedereen thuis is. Dit willen we uitdragen op en naast het veld richting spelers en bezoekers.
- Begeleider maakt aan coach/teams bekend dat er een beginnend scheidsrechter is.
- Op de website staan gedragsregels (sportplezier). Dit moet via verschillende kanalen (trainers/aanvoerders/ nieuwsbrief) bekend gemaakt worden bij alle spelers/ouders.



3. Werving

3.1. Wervingsacties

Ieder jeugdlid legt een spelregeltoets af waardoor uiteindelijk alle leden deze afgelegd hebben. Met het behalen van deze toets is men tevens meteen bevoegd scheidsrechter voor 3^e klasse en lager! Komend seizoen willen we dit zoveel mogelijk promoten, vanaf volgend seizoen verplicht stellen. Sinds seizoen 2016-2017 heeft de Nevobo dit verplicht gesteld voor alle jeugdleden. Het laat zich aanzien dat deze toets bijdraagt aan meer begrip voor een scheidsrechter en dat de vervolgstap naar het fluiten van wedstrijden kleiner is. Inmiddels is er een spelregelmodule beschikbaar, uitgelegd in begrijpelijke taal en ondersteund met beelden. Via Volleybalmasterz.nl kan iedereen op laagdrempelige wijze een spelregelbewijs halen.

Daarnaast:

- Leden ouder dan 18 jaar zijn uiteraard eveneens van harte welkom gebruik te maken van deze spelregelmodule. Om de regels nog eens op te halen en te oefenen. Wanneer een lid van 18 jaar of ouder deze nog niet heeft, nodigen we hem/haar uit om deze te halen.
- Mensen persoonlijk benaderen, waaronder ook oud leden die niet meer (kunnen) volleyballen, zij willen misschien nog wel fluiten/ begeleiden.
- Trainers van teams kunnen misschien aangeven wie aanleg heeft om te fluiten.
- Tevens kunnen trainers het fluiten van wedstrijden onderdeel maken van de training door spelers af en toe bij toerbeurt te laten fluiten bij oefenpartijtjes.
- De verenigingsexperts zullen bij de jeugd 1 a 2 keer per jaar 'inbreken' tijdens de training om een speciale training te doen omtrent scheidsrechter zijn en worden. Dit kan gekoppeld worden aan het behalen van de licenties.

3.2. Thema/ introductieavond organiseren

Jaarlijks voor aanvang van competitie overleg met scheidsrechters en begeleiders over spelregelwijzigingen, kleding etc. wensen en vragen.

Gedurende het seizoen cursussen/ workshops organiseren.

3.3. Follow up van de werving

Mensen vragen hoe de bevindingen zijn of ze ergens (extra) ondersteuning nodig hebben. Evaluatie voor en na de wedstrijd bij een beginnende scheidsrechter. Midden in het seizoen en aan het einde van het seizoen alle nieuwe scheidsrechters vragen hoe de bevindingen zijn tot nu toe, tevens teams langsgaan voor werving.



4. Behoud en doorstroming

4.1. Ambities prikkelen van de huidige en nieuwe scheidsrechters

Opleidingen aanbieden: een goed opgeleide scheidsrechter dwingt respect af en heeft meer zelfvertrouwen. 1 a 2 keer per seizoen een cursus/ workshop/ bijscholing voor scheidsrechters/ begeleiders organiseren.

4.2. Het passend maken van planningen op capaciteiten en/of beschikbaarheid van de scheidsrechters

Bij indeling zoveel mogelijk rekening houden met wensen van de scheidsrechters. Iemand die op zijn tenen moet lopen houdt dit niet lang vol.

4.3. Heldere informatie voor (nieuwe) scheidsrechters

Aangeven op website:

- Hoe word ik scheidsrechter?
- Welke niveaus zijn er? ([Bijlage IV](#))
- Wat verwacht de vereniging van de scheidsrechter? ([Bijlage 1](#))
- Hoe is de organisatie rond een wedstrijd? ([Bijlage 2](#))
- Link naar Volleybalmasterz.nl voor spelregels en veranderingen.

Via app/mail en de website zorgen dat iedereen alle informatie ontvangt betreffende arbitrage.

4.4. Aandacht/waardering tonen aan de scheidsrechters

Scheidsrechters (van buitenaf) ontvangen, consumptie aanbieden. Moet geregeld worden door betreffende team. Zie ook [hoofdstuk 2](#).

Ingrijpen bij negatief gedrag op tribune ten opzichte van scheidsrechter hier ook melding van maken bij bestuur (taak coach/aanvoerder).



5. Kwaliteit en kaderontwikkeling

5.1. Begeleiding bieden aan beginnende scheidsrechters (praktijkbegeleiding)

De toets voor de beginnende scheidsrechters gezamenlijk laten maken.

Aan het begin van het seizoen kunnen deze een oefenwedstrijd fluiten met zijn allen, waar de nieuwe arbiters kunnen oefenen en vragen stellen. Begeleiding bij elke wedstrijd, de begeleider bespreek de punten m.b.t. een evaluatie ([bijlage III](#)) na de wedstrijd en spreekt dit ook met de scheidsrechter coördinator door.

5.1.1. Begeleiding in vorm van overname tijdens training

Tijdens het seizoen zal bij de Jeugd een (of meerdere) training(en) gebruikt worden om gedurende korte momenten een aantal jeugdspelers een onderling wedstrijdje te laten begeleiden. Dit zal van tevoren met de trainer van het desbetreffende team besproken worden.

Hiervoor schatten wij in ongeveer 45 minuten nodig te hebben aan het eind van de training. Er zal naast het veld een scheidsrechters bok of een springkast neergezet worden. Na een korte uitleg over de handgebaren zullen ze onderling een wedstrijd spelen, waarvan een van hen die wedstrijd zal begeleiden voor ongeveer 10 tot 15 punten, daarna zal gerouleerd worden.

De volgende doelen zijn belangrijk voor de jeugdspeler:

- Juiste volgorde gebruiken voor handsignalen (Kant, 'fout' en kant opnieuw)
- Meest voorkomende signalen kennen (In, Uit, Service, Touché)
- Eerste 30 minuten (inspelen) voor de wedstrijd doornemen, wat moet wanneer gebeuren?
- DWF bekend mee raken
- Ervaring opdoen met fluiten van wedstrijden
- Drempel tot wedstrijden begeleiden op wedstrijddagen kleiner maken, omdat iedereen meedoet de angst wegnemen om te fluiten

De volgende punten zijn belangrijk voor de begeleiding:

- Positieve feedback
- Aan iedereen open vragen stellen wat de "correcte" keuze kan zijn in bepaalde gevallen
- Bij de bok blijven staan zodat je de jeugdspeler kan begeleiden
- Als iemand niet wil fluiten, niet forceren en na de training 1 op 1 kijken waar dit aan ligt
- 1 of meer fluitjes meenemen zodat je die kan uitlenen aan de spelers

5.2. Ambities prikkelen van de huidige en nieuwe scheidsrechters

Zie [BIJLAGE IV](#) over mogelijke opleidingen. Vereniging betaalt vervolgcursussen.

5.3. Feedback geven en kwaliteit begeleiding verbeteren

Door middel van het formulier dat na iedere begeleide wedstrijd wordt ingevuld. In de scheidsrechters enquête aan het einde van het jaar. Tussen door persoonlijk vragen aan scheidsrechters hoe hun ervaringen zijn.

5.4. Niet-opgeleide leden (en ouders) aansporen tot het volgen van een spelregel cursus

Spelregelavonden voor de jeugd organiseren, hierbij een voorbeeld instaptoets maken. Inventariseren of er ook bij de volwassenleden behoefte is aan zo'n spelregelavond.

Persoonlijk, via enquête en mail. Zie Volleybalmasterz.nl

5.5. Vervolgopleiding stimuleren

Scheidsrechters die hier voor in aanmerking komen wijzen op de mogelijkheid van een vervolgcursus.



6. Organisatie en financiën

6.1. Werkzaamheden van de scheidsrechterfunctionaris / Coördinator (SC)

Waar SC staat kan deze vanzelfsprekend ook taken overdragen aan anderen.

Voor aanvang seizoen

Actie:	Door:
Indelen scheidsrechters 1 ^e helft van het seizoen.	Indeler
Regio scheidsrechters die afgehaakt zijn afgelopen seizoen vragen waarom en of ze eventueel met extra begeleiding nog (gedeeltelijk) door willen gaan.	SC
Proberen door oud leden en ouders benaderen corps op sterkte te brengen en voldoende scheidsrechters te krijgen.	SC/TC
Vinger aan de pols houden bij communicatie tussen bond en regioscheidsrechters.	SC
Tijdens ouder overleg bij jeugdteams wijzen op spelregeltoets, ook ouders vragen deze toets af te leggen eventueel samen met kind. Na dit seizoen verplicht stellen voor alle jeugdleden.	SC/TC /Trainers
Bijeenkomst met alle scheidsrechters en begeleiders over spelregelwijzigingen, kleding etc., wensen en vragen.	SC

Gedurende eerste helft seizoen

Actie:	Door:
Monitoren of jeugd al begint aan spelregeltoets. Anders hier nog extra aandacht aan besteden via website, nieuwsbrief, mail, Instagram.	SC
Workshop organiseren (bijv. Mentale Weerbaarheid Arbitrage)	SC
In nieuwsbrief standaard een scheidsrechters item opnemen.	Redactie Nieuwsbrief
Vinger aan de pols bij beginnende scheidsrechters. (Evaluatieformulier)	SC
Spelregelavond voor jeugd organiseren.	SC/TC
Indelen scheidsrechters voor 2 ^e helft seizoen.	Indeler

2^e helft seizoen

Actie:	Door:
Enquête scheidsrechters rondmailen.	SC
Mensen die zich opgeven voor scheidsrechter via enquête TC benaderen.	SC
Eventueel nog een workshop/cursus. Inventariseren waaraan behoefte is.	SC
Jeugdleden die spelregeltoets nog niet gedaan hebben aansporen dit alsnog te doen.	TC/trainers



Na afloop van seizoen

Actie:	Door:
Teams langs gaan voor werving komend seizoen.	SC
Scheidsrechters die afgehaakt zijn afgelopen seizoen vragen waarom en of ze eventueel met extra begeleiding nog (gedeeltelijk) door willen gaan.	SC
In overleg met penningmeester budget opstellen voor arbitrage komend seizoen.	SC
Evaluatie(avond/middag) met alle scheidsrechters over het afgelopen seizoen.	SC

6.2. Voldoende opleiders / begeleiders binnen de vereniging

Momenteel zijn dit er 4. Streven is minstens 6 om de belasting te kunnen delen. Misschien willen oud scheidsrechters(leden) dit nog wel op zich nemen.

6.3. Financiën

Er dient in overleg met de penningmeester aan het begin van ieder seizoen een budget opgesteld te worden voor de arbitrage. Daarbij kan gedacht worden aan: vergoedingen voor regioscheidsrechters, cursussen, consumptiebonnen, kleding etc.



BIJLAGE I Profielschets verenigings scheidsrechter

De verenigings scheidsrechter is verantwoordelijk voor het naleven van de regels en hoort wedstrijden op een zodanige manier te leiden dat de spelers het spel met plezier spelen, beleven en leren.

De verenigings scheidsrechter heeft vier taken:

- *Volgen van het spel en toepassen van de spelregels;*
- *Optreden bij beslismomenten;*
- *Communiceren met spelers;*
- *Afhandelen formaliteiten (administratie).*

Verder heeft de verenigings scheidsrechter een positieve instelling, voelt zich betrokken bij het wel en wee van de vereniging, heeft fairplay hoog in het vaandel staan en staat open voor begeleiding door een verenigingsexpert.



BIJLAGE II Organisatie rond wedstrijd

30 minuten voor wedstrijd

- Scheidsrechter aanwezig
- Scheidsrechter meldt zich bij de wedstrijdbegeleiding
- Scheidsrechter krijgt consumptie aangeboden

15 minuten voor wedstrijd

- Scheidsrechter controleert speelveld
- Scheidsrechter controleert de spelerspassen en neemt het wedstrijdformulier in ontvangst
- Scheidsrechter doet laatste voorbereidingen
- Tenue in orde
- Fluit controleren
- Horloge/stopwatch werkt
- Kaarten bij je

Na afloop

- Scheidsrechter krijgt consumptie aangeboden
- Scheidsrechter handelt administratieve handelingen af
- Wedstrijdformulier, indien van toepassing
- Eventuele korte nabespreking met praktijkbegeleider/verenigingsexpert



BIJLAGE III Evaluatie

Begeleiding scheidsrechter vv Skunk

Datum :
Scheidsrechter :
Hoeveelste wedstrijd :

Aandachtspunten:

- **Gesprek vooraf met beide coaches/teams**
 - Kennismaken, eventueel vertellen dat je nog in opleiding bent.
- **Controleren DWF/wedstrijdformulier op juistheid**
 - Klopt het aantal spelers op het DWF met de aanwezigen?
 - Kloppen de spelersspassen?
 - Kloppen de nummers bij de namen?
- **Spelregels & waarnemingen**
 - Niet twijfelen, scheids ziet het zoals het is.
 - Wanneer je toch niet zeker bent, dubbel geven.
- **Armtekens**
 - Juiste volgorde aanhouden
 - Duidelijk aangeven welke kant service krijgt
 - Duidelijk fout aangeven
- **Houding en uitstraling**
 - Enthousiast op de bok
 - Open houding naar alle spelers en coaches
- **Fluitsignaal**
 - Is het fluitsignaal goed hoorbaar voor beide teams en coaches?
- **Omgang met aanvoerders en coaches**
 - Netjes omgaan met de aanvoerders wanneer er vervelende situaties ontstaan
- **Problemen oplossen**
 - Durf de aanvoerder te roepen en geef aan wat er aangepast moet worden.
 - Er mag verwacht worden dat iedereen altijd netjes is, zeker richting de scheidsrechter.
- **Afhandeling DWF/wedstrijdformulier**
 - Controleer de uitslagen en stand
 - Aanvoerders laten zien dat alles goed is ingevuld
 - Aanvoerders laten 'tekenen'
- **Gesprek na afloop met coaches/teams**
 - Maak nog een klein praatje met de aanvoerders en/of coaches
 - Hoe vonden zij het gaan?
 - Vertel nog even hoe jij het vond gaan:
 - * Volleybalspel bij de teams
 - * Jammer dat de verliezer verloren heeft
 - * Enz.
- **Advies**
 - Durf om advies te vragen bij de verenigingsexpert. Als je je niet zeker voelt op de bok, dan zal er altijd iemand bij zijn die je begeleidt en helpt.



BIJLAGE IV Informatie omtrent licenties

Scheidsrechter zijn is leuk, moet leuk blijven en zelfs nog leuker worden! Vind je de volleybalsport leuk en zou je volleybalwedstrijden willen leiden dan heeft de Nederlandse Volleybal Bond opleidingen op diverse niveaus. De opleidingen zijn dusdanig opgezet dat ze dichtbij huis worden georganiseerd. Een beginnend scheidsrechter kan de cursus bij zijn eigen vereniging volgen en wordt hier begeleid door een verenigingsexpert van de eigen vereniging.

Het fluiten van (volleybal)wedstrijden heeft iets speciaals, omdat je technische balvaardigheden op juiste waarde dient te schatten. Dat is de uitdaging. Volleybal is en blijft namelijk een technische sport. Fluiten is ook leuk om te doen, de meeste wedstrijden die je fluit verlopen namelijk positief. Van de sporters ontvang je dan ook leuke positieve reacties. Binnen de VolleybalACADEMIE kun je aan de volgende scheidsrechtersopleidingen deelnemen:

Instaptoets V6

Eenvoudig, elektronisch en gelijk fluiten tot en met de 3e klasse.

V4

Opleiding in eigen vereniging, laagdrempelig, persoonlijke benadering en na je PvB ontvang je een diploma om de 1e en 2e klasse senioren en eventueel Topjeugd A & B te fluiten.

VS3

Opleiding regionaal georganiseerd door de Nevobo, bestaat uit 3 bijeenkomsten, minimaal 6x fluiten, een praktijk dag, spelregeltoets en PvB. Met diploma kun je de promotieklasse of 3e divisie fluiten.

VS4

Opleiding nationaal georganiseerd en met dit diploma kun je de 1e en 2e divisie fluiten.

VS4 Top

Met dit diploma kun je de Ere- en topdivisie fluiten. Opleiding alleen op voordracht.

Verenigingsexpert

Opgeleid door Nevobo-opleider om clubgenoten een vaardigheidstraining te kunnen geven. Opleiding alleen op voordracht.